

Курс

Медиация. Особенности применения медиации

Цель	углубленное изучение специфики применения медиации в различных сферах деятельности: гражданские, семейные, трудовые, коммерческие споры, судебная медиация и др., и приобретение специальности медиатора широкого профиля
Для кого	любые заинтересованные лица, имеющие высшее образование – специалитет, магистратура, получившие дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации «Медиация. Базовый курс»; возраст не менее 25 лет
Обратите внимание	Программа курса соответствует 7 уровню квалификации профессионального стандарта «Специалист в области медиации (медиатор)» Занятия проводят медиаторы, осуществляющие деятельность на профессиональной основе, тренеры медиаторы
Программа	<p><u>Модуль 1.</u> Работа в зоне конфликта Конфликт: понятие и классификации. Работа с агрессией в медиации. Синдром эмоционального выгорания и его профилактика. Антистрессовые методики. Работа с возражениями в медиации.</p> <p><u>Модуль 2.</u> Коммерческая медиация Виды коммерческих/бизнес-конфликтов и споров, связанных с ведением хозяйственной деятельности. Эмоции в бизнес-конфликтах и работа с ними в медиации. Особенности разрешения коммерческих споров с помощью медиации.</p> <p><u>Модуль 3.</u> Медиация в многостороннем конфликте и при сопровождении долгосрочных проектов Особенности многосторонних конфликтов. Медиация при работе с групповым конфликтом. Медиация и медиативное сопровождение долгосрочных сложных проектов.</p> <p><u>Модуль 4.</u> Особенности применения медиации при разрешении семейных споров Эффективность медиации при разрешении семейных споров. Стимулирование участников брачно-семейных отношений к использованию альтернативных способов разрешения конфликтов. Семейная медиация, ее значение и возможности. Особенности процедуры медиации при разрешении семейных споров. Привлечение специалистов (психологов и др.) при проведении семейной медиации. Участие несовершеннолетних в процедуре медиации. Классификация семейных споров. Особенности медиативных процедур при разрешении споров между супругами: о разделе общего имущества, воспитании детей, взыскании алиментов. Особенности внесудебной (досудебной) и судебной медиации при разрешении брачно-семейных споров. Соглашения в семейном праве как основа примирительных процедур (судебных и внесудебных). Возможности медиации в работе органов опеки и попечительства, комиссий по делам несовершеннолетних и иных органов по делам семьи, несовершеннолетних и молодежи. Школьная медиация.</p>

Модуль 5. Медиация в сверхнакаленном конфликте

Особенности поведения медиатора в сверхнакаленном конфликте. Причины агрессивного поведения. Работа с собственными эмоциями медиатора. Техники работы с клиентом в сверхнакаленном конфликте.

Модуль 6. Межкультурные особенности и медиация

Зависимость мнений от религиозной идентичности. Конфессиональные особенности и их проявление в процедуре медиации. Позиции большинства. Национальная толерантность. Религиозные проблемы России. Медиативный подход в культуре общественных отношений.

Модуль 7. Особенности применения медиации при разрешении гражданско-правовых споров и споров, связанных с интеллектуальной собственностью

Виды гражданско-правовых договоров. Меры, направленные на стимулирование участников гражданско-правовых отношений к использованию альтернативных способов разрешения конфликтов. Особенности разрешения гражданско-правовых споров между физическими лицами. Особенности разрешения гражданско-правовых споров между физическими и юридическими лицами. Применение медиационных технологий при подготовке дела к судебному разбирательству, в судебном разбирательстве, при проверке судебных актов. Применение медиационных технологий при рассмотрении отдельных категорий гражданских дел: корпоративные споры, споры в сфере экономической (предпринимательской) деятельности, споры в сфере наследственных, семейных, трудовых, земельных и жилищных правоотношений. Особенности разрешения потребительских конфликтов. Особенности разрешения споров по вопросам интеллектуальной собственности. Работа Всемирной организации интеллектуальной собственности в области разрешения конфликтов с помощью процедуры медиации. Согласительная процедура в международной коммерческой практике.

Модуль 8. Медиация в административных спорах и судебная медиация

Возможности медиации при разрешении административно-правовых споров. Критерии применения медиации при разрешении административных споров. Особенности процедуры медиации с участием административных органов. Возможности медиации, включенной в судебную систему. Обучение судей медиации.

Модуль 9. Медиация в восстановительном правосудии и ювенальной юстиции

Особенности применения медиации в уголовно-правовой сфере. Медиация как элемент восстановительного правосудия по уголовным делам. Процессуальные предпосылки появления альтернативных способов разрешения уголовно-правовых конфликтов. Освобождение от уголовной ответственности в связи с примирением с потерпевшим – основа для применения медиации. Особенности прекращения производства по делу в связи с примирением сторон по делам частного, частно-публичного и публичного обвинения.

Возможности медиации в сфере ювенальной юстиции. Перспективы

	<p>введения медиации в ювенальное правосудие. Участие адвоката-защитника, представителя потерпевшего, гражданского истца, гражданского ответчика в применении альтернатив уголовному преследованию.</p> <p><u>Модуль 10.</u> Особенности применения медиации при разрешении трудовых споров</p> <p>Стимулирование участников трудовых правоотношений к использованию альтернативных способов разрешения конфликтов. Эффективность медиации при разрешении трудовых споров. Особенности и принципы работы штатного медиатора компании. Возможности медиации в работе кадровой службы. Медиативный подход в работе с персоналом.</p> <p>Классификация трудовых споров. Особенности медиативных процедур при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров. Медиативные технологии при разрешении споров о восстановлении на работе, выплате заработной платы, отмене дисциплинарного взыскания. Особенности внесудебной (досудебной) медиации при разрешении трудовых споров. Применение медиации в деятельности комиссий по трудовым спорам.</p>
<i>Также рекомендуем</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Медиация в образовательной организации
<i>Условия участия</i>	Слушателям необходимо до начала курса зарегистрироваться и оплатить обучение (при себе иметь копию платежного поручения)
<i>Форма обучения</i>	Очная
<i>Объем</i>	334 часа
<i>Срок обучения</i>	Группы формируются в течение года. Предварительная запись.
<i>Адрес</i>	Блюхера ул., 71Б, Новосибирск, Россия
<i>Стоимость</i>	31 400 руб.
<i>Итоговый документ</i>	Удостоверение о повышении квалификации установленного образца